

หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง

ที่มา : คณะกรรมการต่อต้านการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) โดยคณะอนุกรรมการด้านการปลุกจิตสำนึกและสร้างการรับรู้ ได้มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “สำนักข้าราชการไทยไม่โกง” ให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2558 เป็นต้นมา

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ร่วมงานและสามารถมีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานและข้าราชการประเภทอำนวยการ

ลักษณะสำคัญของหลักสูตร

1. เนื้อหาการฝึกอบรมสำหรับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานและข้าราชการประเภทอำนวยการ
2. ระยะเวลาการฝึกอบรม 2 วัน
3. รูปแบบกิจกรรมในหลักสูตร : การเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (เรียนรู้ร่วมกัน และใช้กรณีศึกษา)
4. พัฒนาความคิดไปสู่ภาพอนาคตที่พึงประสงค์ (Solution Focus)

ประเด็นเนื้อหาวิชา

Module 1 : ความมุ่งมั่นให้ราชการไทยไร้ทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการตระหนักถึงการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภาครัฐ

ประเด็นสำคัญ :

- ความมุ่งมั่นของรัฐบาล และผู้บริหารหน่วยงานในเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- การดำเนินการที่ผ่านมาในเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
- ทิศทางการดำเนินการของหน่วยงานที่สนับสนุนการทำงานที่สุจริตโปร่งใส เป็นธรรม และบทบาทของผู้บริหารในอนาคต

Module 2 : เรื่อง คุณธรรม ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาลต่อบุคคลในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนและการทำงานในหน่วยงาน

ประเด็นสำคัญ :

- บทบาทหน้าที่ของตนเองในฐานะต่างๆทางสังคม
- จุดแข็ง จุดอ่อนของคุณธรรม ค่านิยม หลักธรรมาภิบาลในการทำหน้าที่ที่ส่งผลต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน

Module 3 : คุณธรรม ค่านิยมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานต่อผู้รับบริการ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการตระหนักถึงความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของหน่วยงาน

ประเด็นสำคัญ : ความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับหน่วยงานจุดแข็ง จุดอ่อนของคุณธรรม

Module ๔ : หลุมพรางของการทำงานที่ไม่มีประสิทธิผลและประชาชนไม่เชื่อถือไว้วางใจ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้เท่าทันสภาพปัญหาการทุจริต และผลกระทบที่เกิดขึ้น

ประเด็นสำคัญ :

- ผลกระทบของการทุจริตในหน่วยงาน
- ปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตในการทำงาน เช่น ระบบอุปถัมภ์ การเล่นพรรคเล่นพวก
- กฎหมายที่เข้าใจยาก การใช้ดุลยพินิจของข้าราชการ
- การทำงานที่ไม่โปร่งใส ขาดการมีส่วนร่วม
- การขัดกันระหว่างผลประโยชน์

Module 5 : ระบบงานและวิธีการทำงานที่ผู้รับบริการพึงพอใจและไว้วางใจ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการสามารถวางแผนการทำงานที่มุ่งสู่เป้าหมายและบริการที่พึงประสงค์

ประเด็นสำคัญ :

- แนวโน้มความต้องการที่เปลี่ยนไปของผู้รับบริการ
- แนวโน้มเทคโนโลยีใหม่ที่จะนำมาใช้งาน
- ประยุกต์การเรียนรู้จากช่วงที่ 2, 3, 4 เพื่อออกแบบเป้าหมายและบริการใหม่ได้

Module 6 : การปรับตัวสู่ระบบงานและวิธีปฏิบัติงานใหม่

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการสามารถวางแผนปรับตัวสู่ระบบงานและวิธีการปฏิบัติงานใหม่

ประเด็นสำคัญ :

- การบริหารการเปลี่ยนแปลงในด้าน
 - แนวทางเพื่อทำให้ระบบงานและวิธีปฏิบัติงานใหม่เกิดขึ้นจริงและยั่งยืน
 - แนวทางพัฒนาจิตสำนึก จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร
 - แนวทางกำหนดระเบียบ และวิธีการกำกับควบคุม
- การวางแผนเปลี่ยนแปลงสู่ระบบใหม่

Module 7 : การสร้างความเข้มแข็งให้ตนเองและเพื่อนร่วมงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการรู้แนวการปฏิบัติที่สร้างความเข้มแข็งให้ตนเองและเพื่อนร่วมงานเมื่อเผชิญ

กับสถานการณ์ทุจริต

ประเด็นสำคัญ :

- วิธีดำเนินการเมื่อพบการทุจริต

- การให้คำแนะนำ ตักเตือนเพื่อนร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
- การเป็นต้นแบบแก่เพื่อนร่วมงาน
- การมีส่วนร่วมในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในการแจ้งเบาะแส

Module 8 : สร้างเครือข่ายและสรุปการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการสามารถสร้างเครือข่ายพัฒนาความร่วมมือและเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร

ประเด็นสำคัญ

- เข้าใจและสามารถพัฒนาเครือข่ายภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน
- สามารถวางแผนในการพัฒนาตนให้ยืนหยัดทำงานด้วยความสุจริต และพัฒนาองค์กรให้ร่วมกันทำงาน

เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

ผลที่คาดหวังต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. รับรู้แนวทาง/นโยบายของรัฐบาล
2. รับรู้ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อระบบราชการ
3. รู้สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร
4. เข้าใจความเสี่ยงตามบริบทงานขององค์กร
5. บริหารความเปลี่ยนแปลงเพื่อระบบงานที่พึงประสงค์
6. ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาเกียรติภูมิข้าราชการ การทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็น
ที่ไว้วางใจของประชาชน



สรุปภาพรวมของการฝึกอบรม

หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง

Training Outline

Training Outline

M1 รับทราบความมุ่งมั่น นโยบายที่สำคัญ	Module 1 : ความมุ่งมั่นให้ข้าราชการไทยไร้ทุจริต ทราบมุมมองของรัฐบาลและผู้บริหารต่อการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ กฎหมายและแนวความคิดที่เกี่ยวข้อง	ผลผลิต : มีระบบงานป้องกันการทุจริตและเสริมประสิทธิภาพการทำงานภายในองค์กรที่ตอบโจทย์รัฐบาล ผลลัพธ์ : เพื่อการมีข้าราชการที่มีเกียรติภูมิ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สนองต่อความต้องการของประชาชน
--	---	---

เน้นการแก้ปัญหาแบบ Solution Focus

ภายใต้กรอบความคิด (Mindset) 3 กรอบ คือ 1. **ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** 2. **หลักธรรมาภิบาล** 3. **ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**

M 2-4 การวิเคราะห์ตนเอง องค์กรทั้งมุมมอง จากภายนอกและ ภายในองค์กรเพื่อ มองหาทิศทางในการ เปลี่ยนแปลง	M 2 : คุณธรรม ค่านิยมและหลักธรรมาภิบาลต่อบุคคลในหน่วยงาน	M 3 : คุณธรรม ค่านิยมและหลักธรรมาภิบาล ต่อผู้รับบริการ	M 4 : หลุมพรางของการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ และประชาชนไม่เชื่อถือไว้วางใจ	
	การวิเคราะห์ตนเองและองค์กรแบบ Inside Out		การวิเคราะห์องค์กรแบบ Outside in	
	วิเคราะห์ตนเอง	วิเคราะห์องค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินภาพลักษณ์องค์กร (Brand) ในมุมมองของผู้เกี่ยวข้องภายนอก เสียงสะท้อน (Feedback) ที่องค์กรพึงตระหนักและนำไปสู่การพัฒนา 	<ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์รูปแบบการทุจริตที่มีโอกาสเกิดขึ้นในหน่วยงาน เสนอแนวทางแก้ไขเพื่อใช้ประกอบข้อเสนอการปรับกระบวนการใหม่ในวิชาที่ 6
	<ul style="list-style-type: none"> ความสมดุลของชีวิต บทบาท ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความเสี่ยง (ผลประโยชน์ทับซ้อน) 	<ul style="list-style-type: none"> วิสัยทัศน์องค์กร จุดอ่อน-จุดแข็ง อารมณ์องค์กร (บรรยากาศ) ความพึงพอใจต่อคุณค่าที่สำคัญ 		

M 5-6 ออกแบบและวางแผน การพัฒนา ระบบงาน/วิธีการที่พึงประสงค์/การบริหาร การเปลี่ยนแปลง	M 5 : ระบบงานและวิธีการทำงานที่ผู้รับบริการพึงพอใจและไว้วางใจ	M 6 : การปรับตัวสู่ระบบงานและวิธีปฏิบัติงานใหม่
<ul style="list-style-type: none"> เรียนรู้และวิเคราะห์การปรับกระบวนการใหม่ให้เชื่อมโยงกับทิศทางในอนาคต เช่น ยุทธศาสตร์องค์กร 20 ปี การใช้เทคโนโลยีแทนกำลังคน โครงสร้างอายุประชากร คุณธรรม จริยธรรมเพื่อความเป็นสากล ฯลฯ 	<ul style="list-style-type: none"> ออกแบบและรายละเอียดของกระบวนการใหม่ โดยระบุว่าใคร ทำอะไร อย่างไร งบประมาณที่ใช้ กิจกรรมและเป้าหมายในแต่ละปี เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จที่เห็นผลลัพธ์เป็นรูปธรรมภายใน 3 ปี 	

M 7-8 การเสริมสร้างความ เชื่อม เชิง ใน การ ต่อต้านการทุจริตและ การสร้างเครือข่าย	M 7 : การสร้างความเข้มแข็งให้ตนเองและเพื่อนร่วมงาน	M 8 : การสร้างเครือข่ายและสรุปการเรียนรู้
<ul style="list-style-type: none"> ทราบแนวทางการสร้างความเข้มแข็งให้กับตนเองและเพื่อนร่วมงาน การเป็นต้นแบบที่ดี การตักเตือนเพื่อนร่วมงานและผู้ได้บังคับบัญชา การเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตร่วมกับบุคคลในหน่วยงานของตน 	<ul style="list-style-type: none"> ออกแบบและสร้างเครือข่ายที่เหมาะสมกับกระบวนการ และเป็นเครือข่ายที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลอย่างยั่งยืน 	

