



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่  
เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ  
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่  
และปรับปรุงหลักเกณฑ์การยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่ง (เพิ่มเติม) และแนวทางการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่ง  
เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของส่วนราชการ รวมทั้งเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ  
การกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง มาเพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการ  
มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ มีความสอดคล้องกับหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม  
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ก.พ. จึงมีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนด  
ตำแหน่งกรณีดังกล่าว เพื่อให้มีความชัดเจนและครอบคลุมการดำเนินการของส่วนราชการยิ่งขึ้น โดยยกเลิก  
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่  
ที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือฉบับนี้แทน  
ซึ่งส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๔๖, ๖๖๑๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๓



<http://wiki.ocsc.go.th/02fv4i>

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัดโครงสร้างส่วนราชการตามหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

(๑.๑) การจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกอง (rearrange) เพื่อรองรับภารกิจหลัก หรือภารกิจใหม่ ๆ ตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล โดยไม่เพิ่ม จำนวนกองในภาพรวมของส่วนราชการ และจำนวนกองที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ยังคงเท่าเดิม เช่น การยุบเลิก/ยุบรวมกองเดิมและจัดตั้งกองใหม่ เป็นต้น

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ให้กำหนดได้ตาม จำนวนกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยให้คง การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งใดเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลัก หน้าที่และอำนาจ ของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่งจะต้องไม่กระทบ กับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

(๑.๒) การจัดหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคใหม่ โดยไม่เพิ่ม จำนวนหน่วยงาน เช่น การจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่ รวมถึงการย้ายสถานที่ตั้ง ของสำนักงานจากจังหวัดหนึ่งไปยังอีกจังหวัดหนึ่ง ตามการจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่ และเป็นหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาค และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคและเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลัก หน้าที่และอำนาจของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่งจะต้องไม่กระทบกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

**(๑.๓) การจัดหน่วยงานในต่างประเทศใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน**  
เช่น การย้ายสถานที่ตั้งของสำนักงานจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่ง ซึ่งอยู่ในกลุ่มประเทศประเภทเดียวกัน หรือจากเมืองหนึ่งไปยังอีกเมืองหนึ่งภายในประเทศเดียวกัน เป็นต้น ทั้งนี้ สำนักงานในต่างประเทศดังกล่าวต้องเป็นสำนักงานตามกฎหมาย หรือตามที่คณะรัฐมนตรีประกาศกำหนด

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในต่างประเทศ และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการโครงสร้างบุคลากรของไทยที่ประจำการในต่างประเทศและคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านต่างประเทศในระดับชาติ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในต่างประเทศและเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลัก หน้าที่และอำนาจของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่งจะต้องไม่กระทบกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองเพิ่มเติม ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งรับผิดชอบภารกิจหลัก หรือภารกิจสนับสนุนของส่วนราชการ

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่จัดตั้งเพิ่มเติม ให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ทั้งนี้ หากส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกองที่จัดตั้งเพิ่มเติมดังกล่าว มีภารกิจเปลี่ยนแปลงไปทั้งในด้านคุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ภาระรับผิดชอบ ตลอดจน ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของงานที่ส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ก็อาจเสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้ โดยจะต้องประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด หลังจากที่ได้ดำเนินการจัดคนลงตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้วและมีคุณภาพของงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๓) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัดโครงสร้างส่วนราชการของภารกิจสนับสนุนที่มีการปรับบทบาทภารกิจของกอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองลดลงจากเดิม หรือภารกิจลดลงจากเดิมและมีภารกิจเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม ประกอบด้วย งานยุทธศาสตร์และแผนงาน งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานตรวจราชการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารการคลัง งานกฎหมาย งานการต่างประเทศ งานพัฒนาบุคลากร และงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีการจัดแบ่งส่วนราชการภายในกรมและส่งผลให้ต้องแยก ภารกิจออกไปจัดตั้งเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองใหม่ หรือตัดภารกิจบางส่วนไปให้กอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองอื่นที่ปฏิบัติภารกิจหลักหรือภารกิจสนับสนุนของส่วนราชการ หรือมีการกำหนดภารกิจเพิ่มเติม และมีผลทำให้ภารกิจ หน้าที่และอำนาจของกองหรือส่วนราชการ ที่มีฐานะเทียบกองเดิม เกิดการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญทั้งในเชิงผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ ในการดำเนินภารกิจของกองและส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองดังกล่าว

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น แต่หากตำแหน่งดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อยู่เดิม ให้กำหนดตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการ ระดับสูงเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เมื่อกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และหากส่วนราชการมีตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันว่างอยู่ และข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นในโอกาสแรกที่กระทำได้ และเมื่อตำแหน่งที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะรายดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ทั้งนี้ หากส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกองที่จัดตั้งใหม่ดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงไปทั้งในด้านคุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ภาระรับผิดชอบ ตลอดจนผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบของงานที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ก็อาจเสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้ โดยจะต้องประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด หลังจากที่ได้ดำเนินการจัดคนลงตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้วและมีคุณภาพของงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการปรับบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ในลักษณะอื่น ดังต่อไปนี้

(๔.๑) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่มีการเปลี่ยนชื่อ แต่ภารกิจยังคงเดิม

(๔.๒) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่มีการเปลี่ยนชื่อ และมีภารกิจเพิ่มขึ้นจากภารกิจเดิม

(๔.๓) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่ยังคงชื่อเดิม แต่มีภารกิจเพิ่มขึ้นจากภารกิจเดิม

ให้คงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ