

## รายงานผลการขับเคลื่อน

### โครงการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

-----

#### ๑. ที่มา

๑.๑ นโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๑.๒ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง

๑.๓ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติรับทราบสรุปมติข้อสั่งการที่สำคัญในการประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในส่วนของการดำเนินงานด้านการปลูกจิตสำนึกและสร้างการรับรู้ ได้มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับและให้ข้อเสนอแนะในการขยายผลการสร้างจิตสำนึกไทยไม่โกงในข้าราชการ ให้เกิดการบูรณาการและให้สังคมเข้าใจการทำงานของราชการและมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และกระทรวงมหาดไทย รับผิดชอบดำเนินงานและเป็นหน่วยกำกับ โดยให้ถือเป็นนโยบายที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการให้เป็นรูปธรรม

#### ๒. การดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง โดยจัดฝึกอบรม “เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง” ร่วมกับส่วนราชการ จำนวน ๖ ส่วนราชการ โดยใช้งบประมาณของสำนักงาน ก.พ. และจัดร่วมกับอีก ๒ ส่วนราชการ โดยใช้งบประมาณของส่วนราชการในการดำเนินการ

### ๒.๑ วัตถุประสงค์ของหลักสูตร :

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน ผู้ร่วมงาน โดยตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทย ไม่โกง และมีแผนปฏิบัติการเพื่อการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ

๒) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรม ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และนำไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อสร้างกระบวนการคิดด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**๒.๒ เนื้อหาหลักสูตร** ประกอบด้วย ๑) เนื้อหารายวิชา ๘ วิชา และสื่อวีดิทัศน์ประกอบการเรียนรู้ ๒) การตั้งปณิธานความดี ๓) การจัดทำและนำเสนอโครงการ ๔) การอภิปรายเป็นคณะ เรื่อง “คุณธรรมนำไทย สร้างรัฐโปร่งใส ป้องภัยทุจริต” ๕) การบรรยายเรื่อง “ประสบการณ์ การเสริมสร้างจังหวัดใสสะอาด” และเรื่อง “การส่งเสริมประสานสัมพันธ์ภาครัฐ เครือข่ายเอกชน และประชาสังคมเพื่อขับเคลื่อนจังหวัดใสสะอาด” (ข้อ ๔) – ข้อ ๕) เฉพาะจังหวัด)

**๒.๓ กลุ่มเป้าหมาย** ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ หรือเกี่ยวข้อง และกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

### ๒.๔ วิธีดำเนินการ

- เน้นกระบวนการคิด กระบวนการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยวิทยากร เป็นผู้นำเสนอข้อมูล และกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการคิด ผ่านใบงานที่ให้คิดและทำกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในแบบที่ทำด้วยตนเอง และการทำกิจกรรมกลุ่ม

- เน้นในเรื่องการวางแผนร่วมกันที่จะจัดโครงการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ ที่สามารถนำไปขับเคลื่อนและขยายผลได้จริง โดยนำเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือจังหวัดที่ดำเนินการ เพื่อรับฟังคำแนะนำและไปปรับปรุงเพื่อให้โครงการเกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป

### ๓. ผลการดำเนินการ

๓.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ร่วมกับ ๘ ส่วนราชการ ดังนี้

๓.๓.๑ ส่วนราชการที่ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการฯ โดยใช้งบประมาณของสำนักงาน ก.พ. มี ๖ ส่วนราชการ รายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

ส่วนราชการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (คน)	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ
๑. กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่อยู่ในการดูแลของ กระทรวง/จังหวัด และ กรรมการจริยธรรม จำนวน ๑๕๐ คน	วันที่ ๑๔ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	ห้องบรรทัดทอง ชั้น ๓ โรงแรม เดอะทวิน ทาวเวอร์ ถนนรองเมือง กรุงเทพมหานคร
๒. กระทรวงเกษตร และสหกรณ์	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่อยู่ในการดูแลของ กระทรวง/จังหวัด และ กรรมการจริยธรรม จำนวน ๑๕๐ คน	วันที่ ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ห้องปรีณซ์บอลรูม ๓ ชั้น ๑๑ อาคาร ๑ โรงแรมปรีณซ์พาเลซ กรุงเทพมหานคร
๓. กระทรวงดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่อยู่ในการดูแลของ กระทรวง/จังหวัด และ กรรมการจริยธรรม จำนวน ๑๓๐ คน	วันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	ห้องเมจิก ๓ ชั้น ๒ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ กรุงเทพมหานคร
๔. จังหวัดหนองคาย	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่อยู่ในการดูแลของ กระทรวง/จังหวัด และ กรรมการจริยธรรม จำนวน ๒๐๔ คน	วันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม ๑ โรงแรมอัครวรรณ จังหวัดหนองคาย

ส่วนราชการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (คน)	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ
๕. จังหวัดลำปาง	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่อยู่ในการดูแลของ กระทรวง/จังหวัด และ กรรมการจริยธรรม จำนวน ๑๐๐ คน	วันที่ ๙ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐	ณ ห้องจันทา โรงแรมเวียงลคอร จังหวัดลำปาง
๖. จังหวัดตรัง	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่อยู่ในการดูแลของ กระทรวง/จังหวัด และ กรรมการจริยธรรม จำนวน ๑๐๖ คน	วันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๐	ณ ห้องนครินทร์ โรงแรมเรือรัชฎา จังหวัดตรัง

๓.๓.๒ ส่วนราชการที่ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิ  
ข้าราชการฯ โดยใช้งบประมาณของส่วนราชการ มี ๒ ส่วนราชการ มีรายละเอียดการดำเนินการ  
ดังนี้

ส่วนราชการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (คน)	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ
๑. กระทรวงพาณิชย์	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓๒ คน	วันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ ๘ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๐	กระทรวงพาณิชย์
๒. กระทรวงวัฒนธรรม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน	วันที่ ๖ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๙	โรงแรมรอยัล ซิตี กรุงเทพมหานคร

๓.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และระดมความคิดเห็น โดยมีประเด็น ดังนี้

๑) คุณค่าที่สำคัญในการทำงานภายในองค์กร ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ  
เห็นว่า ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความเสมอภาค ความรับผิดชอบ และความรวดเร็ว  
เป็นสิ่งสำคัญในการทำงานภายในองค์กร

๒) คุณค่าที่สำคัญในการทำงานในมุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายนอกองค์กร ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ เห็นว่า ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความเสมอภาค ความรับผิดชอบ การบริการด้วยความรวดเร็วและประทับใจ การเปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ เป็นสิ่งสำคัญที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องคาดหวัง

๓) จุดอ่อน จุดแข็งของคุณธรรม ค่านิยม หลักธรรมาภิบาลในการทำงานที่ส่งผลต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในหน่วยงาน ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความเห็น ดังนี้

- **จุดอ่อน** ที่สำคัญ ได้แก่

- ความไม่โปร่งใส เช่น การหาช่องทางในการกระทำทุจริตโดยอาศัยอำนาจหน้าที่
- การเลือกปฏิบัติ ให้บริการข้อมูลที่ต้องครบถ้วนเฉพาะผู้ที่ตนเองพึงพอใจ
- ความล่าช้าในการทำงาน คือไม่รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ปล่อยปละละเลยงาน
- ความไม่กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เช่น ปล่อยให้มีการกระทำที่ผิดระเบียบภายในหน่วยงานทั้งๆที่ตนเองรู้อยู่แก็ใจว่าเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่มี การคัดค้านแต่กลับนิ่งดูตาย
- การเห็นประโยชน์ส่วนตนสำคัญกว่าส่วนรวม คือการกระทำที่เป็นการเห็นแก่ตัวเห็นแก่ได้นี้ถึงแต่ผลประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก

- **จุดแข็ง** ที่สำคัญ คือมีประมวลจริยธรรมเป็นตัวควบคุมการปฏิบัติตนของข้าราชการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมโดยสิ่งที่พึงปฏิบัติที่เสริมสร้างจุดแข็ง คือ การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี มีใจบริการ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การมีส่วนร่วม ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทียงธรรม เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ

๔) รูปแบบคอร์รัปชันที่มีโอกาสเกิดขึ้นในหน่วยงานและเป็นหลุมพรางของการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ ได้แก่ ผลประโยชน์ทับซ้อน การติดสินบน การยกยอก ระบบอุปถัมภ์ การใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ การใช้ดุลยพินิจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว การเรียกรับสินบน

๕) โครงการที่เสนอ เช่น โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกลุ่มขึ้นไป โครงการวินัยสัญญาจร โครงการจัดทำมาตรฐาน คุณลักษณะ และราคากลางสินค้า โครงการตามรอยคุณธรรม บุคคล องค์กรต้นแบบเพื่อจังหวัดหนองคายใสสะอาด โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมเพื่อตรังใสสะอาด เป็นต้น

**๓.๓ สรุปรายละเอียดประเด็นการอภิปราย “จริยธรรมนำไทย สร้างรัฐโปร่งใส ป้องภัยทุจริต”** ที่ดำเนินการในจังหวัดหนองคาย จังหวัดลำปาง และจังหวัดตรัง ดังนี้

#### สำนักงาน ก.พ.

- มีภารกิจในฐานะที่เป็นองค์กรหลักและเป็นองค์กรกลางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาคราชการ จะเน้นการทำหน้าที่ในการสรรหาคนดี คนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ และส่งเสริมให้คนดีได้รับการเติบโต ได้รับผิดชอบมากขึ้นให้สามารถเป็นแรงขับเคลื่อนให้กับส่วนราชการได้

- มีภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดบทบาทของสำนักงาน ก.พ. ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกำหนดกฎเกณฑ์ในการทำงานของข้าราชการ ในเรื่องของวินัย

- ทำหน้าที่กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ พุทธศักราช ๒๕๕๐ โดยการวางหลักเกณฑ์ในเรื่องของการกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม กลไกผู้รับผิดชอบประมวลจริยธรรม มีการสร้างต้นแบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้ส่วนราชการยึดถือ และก็มีกลไกคณะกรรมการจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่อยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ และจังหวัด ส่งเสริมให้มีการคุ้มครองประมวลจริยธรรม และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

- จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ตามมาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยจะมีมาตรฐานทางจริยธรรม ๑ ชุด สำหรับข้าราชการทุกประเภท ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่ ก.พ. ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลต่าง ๆ ในการจัดทำ การขับเคลื่อน หรือคุ้มครองให้คนที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ได้รับการคุ้มครองหรือใครที่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมก็ควรต้องถูกมาตรการ ในเชิงสภาพบังคับ หรือเรียกว่าไม่ให้เติบโตต่อไป โดยกระบวนการของการบริหารงานบุคคลจะทำให้กลไกต่าง ๆ ที่มีอยู่แล้ว

อย่างเช่นคณะกรรมการจริยธรรม สามารถทำงานในเชิงรุก สอดส่องดูแลพฤติกรรมของข้าราชการ ดำเนินการให้เกิดผลในทางรูปธรรม

- ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายต่าง ๆ เช่นมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด ที่มีบทบาทส่งเสริมในภาคเอกชนภาคประชาชน

- ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน โดยนอกจากจะมีองค์ความรู้ กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์กลไก ก็มีโครงการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดหนองคาย จังหวัดลำปาง และจังหวัดตรัง ที่จะขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส และให้เป็นองค์กรที่มีเกียรติภูมิและศักดิ์ศรี ทั้งในเรื่องของการป้องกันการทุจริต ความโปร่งใสในองค์กร ความสามัคคี ความพร้อม รวมทั้งความร่วมมือร่วมใจกันทำงานร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดหนองคาย จังหวัดลำปาง และจังหวัดตรัง ที่จะขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส และให้เป็นองค์กรที่มีเกียรติภูมิและศักดิ์ศรี ทั้งในเรื่องของการป้องกันการทุจริต ความโปร่งใสในองค์กร ความสามัคคี ความพร้อม รวมทั้งความร่วมมือร่วมใจกันทำงาน

### สำนักงาน ป.ป.ช.

- มีภารกิจ ๓ ภารกิจหลัก คือ ด้านปราบปรามทุจริต ป้องกันและตรวจสอบทรัพย์สิน ซึ่งในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันก็จะตรงกับเรื่องของจริยธรรม มีเรื่องของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ซึ่งจะใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยมีวิสัยทัศน์ คือ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต มีพันธกิจ คือ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานสากล มีทั้งหมด ๖ ยุทธศาสตร์

- มีภารกิจตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ในส่วนของการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีในส่วนราชการและภาคเอกชน ภาคประชาสังคมที่จะร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเชิงรุก สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เสนอในเรื่องของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA โดยรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ทุกหน่วยงานภาครัฐดำเนินการในเรื่อง ITA ต่อมาสภาการปฏิรูปแห่งประเทศไทยได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ

ดำเนินการในเรื่อง ITA ซึ่งเป็นระบบของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ มีดัชนีอยู่ ๕ ดัชนี ดัชนีที่ ๑ ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีที่ ๒ ดัชนีความรับผิดชอบของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ที่มาประสานงาน ดัชนีที่ ๓ ดัชนีการปลอดจากการทุจริตในงาน ดัชนีที่ ๔ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ดัชนีที่ ๕ ดัชนีคุณธรรมในการทำงาน ถ้าทุกหน่วยงานในภาครัฐมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน สามารถตรวจสอบได้ ถ้าหน่วยงานทุกหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป การทุจริตก็จะเกิดน้อยลง

### กรมบัญชีกลาง (สำนักงานคลังจังหวัด)

- มีภารกิจในการกำกับดูแลและให้คำแนะนำในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ การควบคุม การตรวจสอบภายใน การเบิกจ่ายเงินตามระบบ GFMIF การเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบต่าง ๆ กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ ฯลฯ ซึ่งมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อที่จะลดการใช้เงินสด
- นำระบบ Natural E-Payment ลดการใช้เงินสด โดยเริ่มจากเงินงบประมาณก่อน
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เริ่มมีผลใช้บังคับในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งทุกหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐประเภทใด ก็จะต้องนำไปปฏิบัติเหมือนกัน ไม่มีการตีความที่แตกต่างกัน โดยมีวิธีปฏิบัติที่ไม่แตกต่างจากเดิมมากนัก กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติเดียวกัน โปร่งใสเหมือนกัน นโยบายหลัก ๆ ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ คือ ผู้ค้าภาครัฐ จะต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลาง โดยใช้ระบบ E-Bidding แทนการประกวดราคา ดำเนินการผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ไม่ต้องพบผู้รับจ้าง
- วิธีการจ้างตามพระราชบัญญัติฯ มี ๓ วิธี ได้แก่ วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป วิธีคัดเลือก และวิธีเฉพาะเจาะจง
- มีการปรับลดขั้นตอนให้รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยการแต่งตั้งกรรมการ ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นหลัก



## ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

- มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกระทรวง และประชุม Conference ไปยังจังหวัดต่าง ๆ มีการนำนโยบายของส่วนราชการต่าง ๆ มาดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาบูรณาการเป็นวาระมหาดไทยใสสะอาด ในเรื่องของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปราบปรามการทุจริตผ่านมาตรการต่าง ๆ สนับสนุนจังหวัด อำเภอใสสะอาด โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นหน่วยงานหลักในการป้องกันปราบปรามการทุจริตระดับกระทรวง และมีหน่วยงานภาครัฐทั้งภาครัฐ เอกชน สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. มาร่วมเป็นหน่วยงานตรวจสอบในระดับจังหวัดมีคณะอนุกรรมการว่าด้วยการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวง ปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้ความสำคัญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง มีการประกาศนโยบายคุณธรรม ความโปร่งใส ๕ มาตรการ ได้แก่ การบริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล การปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้กับบุคลากรในสังกัด มีการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส แจ้งข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนก่อนเริ่มดำเนินการ ระหว่างการดำเนินการ และหลังการดำเนินการ และกรณีพบทุจริตจะดำเนินการสอบ ลงโทษผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง และดำเนินการตามระเบียบวินัยของทางราชการ มีการประกาศเจตจำนงในการดำเนินงานที่โปร่งใสเพื่อให้เกิดแรงกระตุ้นให้ประชาชนเห็นถึงความตั้งใจของกระทรวงมหาดไทยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- มีการทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับภาคเอกชนและองค์กรอิสระ มีการลงนามความตกลงร่วมกันระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. หอการค้าไทย และองค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริต ทำให้เกิดความโปร่งใส เกิดความร่วมมือระหว่างกัน สร้างทัศนคติที่ดี มีเครือข่ายในการแจ้งเบาะแส และประหยัดงบประมาณของชาติ รวมทั้งเอกชนจะเกิดการแข่งขันที่เสมอภาค

## ๔. การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลการอบรม พบว่า ผู้เข้าอบรมได้รับประโยชน์ในด้านเนื้อหาสาระ ในภาพรวม ด้านการทำกิจกรรม ด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ด้านการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็น อยู่ในระดับมาก – มากที่สุด โดยคณะกรรมการจริยธรรมและข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ ได้ให้ข้อเสนอแนะที่น่าสนใจ เป็นต้นว่า

๑) เป็นโครงการที่ดี ควรจัดโครงการลักษณะนี้อย่างต่อเนื่องและขยายผล เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ข้าราชการไม่คอร์รัปชัน

๒) ควรมีการจัดโครงการเสริมสร้างฯ ให้กับบุคลากรหรือข้าราชการทุกระดับรวมถึงระดับบริหาร เพื่อจะได้สะท้อนความคิดเห็นและแง่คิดได้หลากหลายมากขึ้น

๓) ควรมีการเสริมสร้างกิจกรรมให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๔) ควรเพิ่มตัวอย่างของการทุจริตข้ามชาติ อาทิ โรลส์ รอยซ์ กรณีสินบนข้ามชาติของบริษัทเจเนอรัล เคเบิล คอร์ปอเรชั่น เงินทองของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ หรือตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภาครัฐ นำมาเป็นกรณีศึกษา

๕) ควรยกตัวอย่างปัญหาการการทุจริตที่เกิดขึ้นจริงในภาครัฐ

๖) ควรมีแบ่งกลุ่มโดยคณะส่วนราชการ เพื่อจะได้เรียนรู้ปัญหา และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตได้มากขึ้น

## ๕. การวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่

### ๕.๑ จุดเด่นของการจัดโครงการในกระทรวงและจังหวัด

#### ๕.๑.๑ การดำเนินการในกระทรวง

๑) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถมองเห็นภารกิจภาพรวมของกระทรวง ภารกิจที่มีความเสี่ยงหรือเป็นจุดอ่อนของจริยธรรมซึ่งจะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน

๒) สามารถนำโครงการที่ได้นำเสนอไปดำเนินการเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้

#### ๕.๑.๒) การดำเนินการในจังหวัด

๑) มีส่วนราชการที่หลากหลาย ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหการทุจริตได้มากขึ้น

๒) กรรมการจริยธรรม มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ โดยสามารถเชื่อมโยงระหว่างงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่รับผิดชอบกับงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากมีประสบการณ์เป็นภาคีเครือข่ายในหลาย ๆ องค์กร

## ๕.๒ ความเห็นในการดำเนินการขยายผล

๕.๒.๑ เห็นควรสรุปผลโครงการที่ผู้เข้าร่วมอบรมได้นำเสนอ ส่งให้กระทรวง และจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๕.๒.๒ เห็นควรส่งเสริมให้ส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการดำเนินการขยายผล หลักสูตรนี้ไปยังข้าราชการในสังกัดต่อไป

๕.๒.๓ เห็นควรขยายผลการดำเนินการหลักสูตรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยจะดำเนินการรวม ๔ ส่วนราชการ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม หลักสูตรนี้ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

ทั้งนี้ ได้วิเคราะห์โครงการที่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และคณะกรรมการ จริยธรรมของส่วนราชการเสนอ ซึ่งสอดคล้องกับหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนัก ข้าราชการไทยไม่โกง ที่ส่วนราชการสามารถนำไปดำเนินการเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนขยายผล ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

## ๖. ข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่

๑. ควรจัดโครงการให้กับทุกส่วนราชการ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และให้แต่ละ ส่วนราชการนำไปขยายผลการขับเคลื่อนให้กับข้าราชการในสังกัดทุกระดับ และทุกคน

๒. ควรนำหลักสูตรวิทยากรตัวคุณมาจัดคู่ขนาน เพื่อให้การขยายผลเป็นไปอย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓. ควรเน้นให้มีการนำเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต มาใช้ในการ ปรับปรุงประสิทธิภาพงานด้วย

-----

**ข้อเสนอโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

\*\*\*\*\*

โครงการที่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และคณะกรรมการจริยธรรมของกรมต่าง ๆ ในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอนั้น แยกเป็นด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ที่กระทรวงฯ สามารถนำไปดำเนินการเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนขยายผลในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อไป ดังนี้

**ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต**

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๑	สรรหาพนักงานราชการมีความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้	ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ มีการรับฟังความคิดเห็นในร่างหลักเกณฑ์ แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใส เน้นเรื่องของการมีส่วนร่วม โดยให้มีบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ มีการให้คะแนนในการวัดความดี การวัดคุณธรรม ซึ่งช่วยให้เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้นแล้ว ทำให้การสรรหาได้คนดีเข้ามาสู่ระบบราชการ
๒	EASY APP	ดำเนินการออกแบบ application ปรับแก้กฎ ระเบียบเกี่ยวกับการออกใบเสร็จรับเงินเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยตรวจสอบ มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการได้รับรู้ และสำรวจการยอมรับของผู้ประกอบการ แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และช่วยในการป้องกันการทุจริตได้
๓	ประสิทธิภาพและกระบวนการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม Smart EIA 4.0	เป็นโครงการที่ให้ความสำคัญกับการจัดทำฐานข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส เนื่องจากมีกระบวนการที่ชัดเจน และเผยแพร่ให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ

**ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๑	Environmental Awareness Digital Service (EADS)	ให้ความสำคัญกับการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน ผ่านระบบ Digital เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งหากมีการดำเนินการอย่างจริงจังจะช่วยให้ประชาชนรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม

\*\*\*\*\*

## ข้อเสนอโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

\*\*\*\*\*

โครงการที่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และคณะกรรมการจริยธรรมของกรมต่าง ๆ ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอนั้น แยกเป็นด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ที่กระทรวงฯ สามารถนำไปดำเนินการเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนขยายผลในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อไป ดังนี้

### ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๑	ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เป็นการบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของกรมในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งนอกจากบุคลากรจะมีความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแล้ว ยังเป็นการเตือนให้บุคลากรตระหนักและไม่กระทำการที่จะเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและส่วนตน
๒	Smart Accounting System ระบบบัญชีอัจฉริยะ	เป็นการออกแบบระบบบัญชีเพื่อให้ทันสมัย ถูกต้อง และตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความโปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริตได้เป็นอย่างดี
๓	สร้างความโปร่งใสในการดำเนินการจัดสร้างแหล่งน้ำในไร่นา	เป็นการปรับปรุงคู่มือ การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ และเกษตรกร มีการประเมินความโปร่งใสของโครงการในการดำเนินการจัดสร้างแหล่งน้ำในไร่นา แสดงให้เห็นว่านำหลักธรรมาภิบาลมาใช้และผู้เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้ว่าเป็นไปตามระบบ ระเบียบ ขั้นตอนหรือไม่ อีกทั้งยังเป็นการป้องกันระบบอุปถัมภ์ได้เป็นอย่างดี

### ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๑	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหารระดับ ผอ.กลุ่มขึ้นไป	เป็นการบรรยายสรุปบทบาทหน้าที่ภารกิจของหน่วยงานส่วนงาน ซึ่งจะช่วยย้ำเตือนให้ผู้บริหารเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่มีต่อตนเอง ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งใน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระบุไว้อย่างชัดเจน และยังมีกรอบหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ที่ผู้บังคับบัญชาจะได้เรียนรู้เรื่องต่าง ๆ ที่ช่วยป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นได้ เช่น หลุมพรางของการทุจริต หลักธรรมาภิบาล

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๒	วินัยสำนึก	เป็นการให้ความรู้ด้านวินัย เพื่อป้องกัน ป้องปราม ลดจำนวนผู้กระทำผิดวินัย ซึ่งเป็นวินัยเชิงบวก และการจัดนิทรรศการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเปิดศูนย์ให้คำปรึกษาด้านวินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ จะช่วยให้บุคลากรตระหนัก รมณ์ตระวัง ไม่กระทำผิดวินัย และยังเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ยั่งยืน เป็นการป้องปรามไม่ให้กระทำผิดวินัยได้
๓	การส่งเสริมและพัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรม	เป็นการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรม ในทุกระดับตั้งแต่ระดับผู้บริการ ระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ระดับปฏิบัติงาน เครือข่ายจริยธรรม หากเพิ่มรายละเอียดให้ชัดเจน จะเป็นโครงการที่น่าสนใจ และมีประโยชน์เป็นอย่างยิ่งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

\*\*\*\*\*

**ข้อเสนอโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม**

\*\*\*\*\*

โครงการที่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และคณะกรรมการจริยธรรมของกรมต่าง ๆ ในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เสนอนั้น แยกเป็นด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหลักยุทธการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ที่กระทรวงฯ สามารถนำไปดำเนินการเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนขยายผลในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อไป ดังนี้

**ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต**

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๑	จัดทำมาตรฐาน คุณลักษณะ และราคากลางสินค้า และบริการด้านดิจิทัล	เป็นโครงการที่พัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานควบคู่ไปกับการสร้างความโปร่งใสให้กับส่วนราชการ กำหนดมาตรฐาน และราคากลางเพื่อช่วยในการป้องกันการทุจริตได้
๒	อุดมวิทยาลัยใสสะอาด	เป็นการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม สร้างเครือข่ายอุดมวิทยาลัยใสสะอาด และสร้างเกียรติภูมิของข้าราชการกรมอุดมวิทยาลัย โดยมีการอบรมเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.ใหม่ ซึ่งเป็นประโยชน์ให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการในด้านดังกล่าวด้วยความรู้ และดำเนินการได้ถูกต้อง นอกจากจัดอบรมในเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างแล้วควรมีการให้ความรู้ในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมด้วย เช่น ความรู้ในเรื่องของมาตรฐานทางจริยธรรม เรื่อง ITA ฯลฯ
๓	Application BOI From DEPA	เป็นเครื่องมือที่สามารถตรวจสอบข้อมูล และป้องกันการทุจริตได้ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ประกอบการทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศเกิดความเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส

\*\*\*\*\*



**ข้อเสนอโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ของจังหวัดหนองคาย**

\*\*\*\*\*

โครงการที่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และคณะกรรมการจริยธรรมของจังหวัดหนองคาย เสนอนั้น แยกเป็นด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ที่จังหวัดฯ สามารถนำไปดำเนินการเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนขยายผลในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อไป ดังนี้

**ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต**

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๑	ตามรอยคุณธรรมบุคคล/องค์กรต้นแบบ เพื่อจังหวัดหนองคายใสสะอาด	เป็นโครงการที่พัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานควบคู่ไปกับการสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ราคากลาง เพื่อช่วยในการป้องกันการทุจริต
๒	เสริมสร้างเศรษฐกิจและป้องกันการทุจริต เพื่อจังหวัดหนองคายใสสะอาด	เป็นการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริต มีเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต ช่วยกันเป็นหูเป็นตาในการแจ้งเบาะแสการทุจริต
๓	ข้าราชการไทยไร้การทุจริตเพื่อจังหวัดหนองคายใสสะอาด	เป็นโครงการที่ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรต่าง ๆ ในจังหวัดหนองคายปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โดยฝึกอบรมให้ทราบถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ของตนเอง เมื่อเข้าใจอย่างถ่องแท้และส่งเสริมให้ปฏิบัติตามบทบาท อำนาจ หน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ก็เป็นการป้องกันการทุจริตได้อีกทางหนึ่ง

**ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๑	ตามรอยคุณธรรมบุคคล/องค์กรต้นแบบ เพื่อจังหวัดหนองคายใสสะอาด	เป็นโครงการที่คัดเลือกบุคคล/องค์กรต้นแบบที่ประพฤติตนตามคุณธรรม ๙ ประการ ตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และประกาศเกียรติคุณบุคคลเหล่านั้น นอกจากจะเป็นขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจของ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
		บุคคล/องค์กรที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว ยังเป็นต้นแบบให้กับบุคคล/องค์กรอื่น นำไปเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ การดำเนินการ มีการชวกันทำความดี เผยแพร่สู่ชุมชน เน้นพลังการมีส่วนร่วมของเยาวชนที่ทำได้
๒	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์โปร่งใสเพื่อจังหวัดหนองคายใสสะอาด	เป็นโครงการที่ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างจิตสำนึก ปลุกจิตสำนึก ผ่านกิจกรรมการฝึกอบรม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
๓	เยาวชนดีศรีหนองคาย	
๔	คุณธรรมนำใจ	
๕	รณรงค์ป้องกันการทุจริตเพื่อจังหวัดหนองคายใสสะอาด	
๖	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจังหวัดหนองคายใสสะอาด	
๗	สร้างจิตสำนึกโตไปไม่โกง	

\*\*\*\*\*

## ข้อเสนอโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของจังหวัดลำปาง

\*\*\*\*\*

โครงการที่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และคณะกรรมการจริยธรรมของจังหวัดลำปาง เสนอนั้น แยกเป็นด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ที่จังหวัดฯ สามารถนำไปดำเนินการเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนขยายผลในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อไป ดังนี้

### ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๑	จัดซื้อ/จัดจ้างภาครัฐสีเขียว	เป็นโครงการที่ให้ความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นเรื่องที่มีโอกาสทำการทุจริตค่อนข้างมาก เนื่องจากขาดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ดังนั้นการให้ความรู้ จะช่วยป้องกันได้ในระดับหนึ่ง
๒	ลำปางใสสะอาด ๔.๐	มีการประกาศวาระจังหวัดในเรื่องความใสสะอาด โดยการนำสิ่งศักดิ์สิทธิ์มาเป็นสัญลักษณ์ เพื่อให้เกิดความยำเกรง และมีการยกย่องบุคลากรที่ทำดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งช่วยให้บุคลากรอื่น ๆ เห็นตัวอย่างที่ดี

### ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๑	ลำปางใสสะอาด เพื่อเสริมสร้างเกียรติภูมิให้จังหวัด	มีการรณรงค์สร้างจิตสำนึก มีการจัดประกวดหมู่บ้าน ซึ่งช่วยให้เกิดการตื่นตัวในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม

\*\*\*\*\*

**ข้อเสนอโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
ของจังหวัดตรัง**

\*\*\*\*\*

โครงการที่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และคณะกรรมการจริยธรรมของจังหวัดตรัง เสนอนั้น แยกเป็นด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ที่จังหวัดฯ สามารถนำไปดำเนินการเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนขยายผลในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อไป ดังนี้

**ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต**

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๑	พัฒนาองค์กรสีขาว เพื่อตรังใสสะอาด	เป็นโครงการที่ส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน มีการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินโครงการ รวมทั้งมีการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒	ส่งเสริมกระบวนการการมีส่วนร่วมเพื่อตรังใสสะอาด	เป็นโครงการที่รณรงค์สร้างจิตสำนึก “คนตรัง ไม่โกง” เสนอให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมสังเกตการณ์ ติดตามประเมินผลในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง และการฝึกอบรม มีการส่งเสริมต่าง ๆ เช่น ให้มีคำขวัญ ซึ่งนอกจากจะเป็นการสร้าง ความโปร่งใสแล้ว ยังเป็นการช่วยในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

**ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์โครงการ
๑	โรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อตรังใสสะอาด	มีการดำเนินกิจกรรมหลาย ๆ กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การประกาศเจตนารมณ์คุณธรรม การคัดเลือกบุคคลต้นแบบจิตอาสา ตลาดนัดความดี ควรที่จะขยายผลให้ครอบคลุมทั้งจังหวัด
๒	สร้างคนรุ่นใหม่ให้เมืองตรังใสสะอาด	มีการสร้างจิตสำนึก สร้างเครือข่าย ผ่านกิจกรรมปลูกจิตสำนึก

\*\*\*\*\*

