

การจัดทำค่านิยมหลักของจังหวัดเลย (Loei Core Values)

ชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

จังหวัดเลย มีสภาพภูมิประเทศโดยทั่วไป เป็นภูเขาล้อมรอบตัวเมือง ลักษณะเป็นแอ่งกระทะ ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 520 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 7,140,382 ไร่ ประชากร จำนวน 640,811 คน แบ่งการปกครอง ออกเป็น 14 อำเภอ 89 ตำบล 918 หมู่บ้าน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 101 แห่งจังหวัดเลย ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า **“เมืองน่าอยู่ เมืองแห่งการท่องเที่ยว การค้า และการลงทุนภายใต้การพัฒนาที่ยั่งยืน”** ซึ่งในการที่จะทำให้จังหวัดเลย บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของจังหวัดที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา งานในด้านต่าง ๆ ดังนั้น จึงได้กำหนดวาระการขับเคลื่อนจังหวัดเลย (THAILOEI 4.0) ขึ้น 8 ประเด็น ดังนี้

1. Tourism and Sports เลย์เมืองแห่งการท่องเที่ยวและการกีฬา : ยกกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน สร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้านการท่องเที่ยว ส่งเสริมการตลาดและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว อนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เป็นมิตรกับคนทั้งมวล เสริมสร้างการท่องเที่ยวชุมชน การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ ภูมิปัญญา การเกษตร

และศิลปวัฒนธรรมไปสู่การสร้างมูลค่าด้านการท่องเที่ยวให้สามารถสร้าง และกระจายรายได้แก่ประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกาย เล่นกีฬา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ

2. Health เลย์ เมืองแห่งสุขภาพ : ส่งเสริมประชาชนชาวเลย์ให้มีการกินดีอยู่ดี มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนัก ในการดูแลสุขภาพอนามัย ทั้งทางร่างกายและจิตใจของตนเองที่เหมาะสม สามารถเข้าถึง การรักษาพยาบาลอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง ยกกระตือรือร้นการบริการ สาธารณสุข สร้างวัฒนธรรม การบริโภคที่ปลอดภัย

3. Agriculture เลย์ เมืองแห่งการเกษตรแบบผสมผสาน : ส่งเสริมการเกษตรแบบผสมผสาน และทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้ในการยกระดับคุณภาพและผลผลิตทางการเกษตร การแปรรูป สินค้าภาคเกษตรให้มีคุณภาพและมาตรฐาน พัฒนาและเพิ่มแหล่งน้ำเพื่อ การเกษตร ผลักดันการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Young Smart Farmer/ Smart Farmer สร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันเกษตรกรสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร รวมทั้งมีเครือข่ายธุรกิจ มุ่งเน้นการส่งเสริมและการพัฒนา ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ ยั่งยืน ควบคู่ไปกับการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยทางอาหาร แก่ชาวเลย์ ชาวไทย และนานาชาติ

4. Investment and Trade เลย์ เมืองแห่งการลงทุนและการค้า : เพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการค้า การบริการ และการผลิต การส่งเสริม SMEs/ Start up วิสาหกิจชุมชน

สถาบันสหกรณ์ กลุ่มอาชีพต่าง ๆ อำนวยความสะดวกด้านการค้าและการลงทุน ส่งเสริมการค้าชายแดน การจ้างงานที่มีคุณค่า การพัฒนาสัมมาชีพ เศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ OTOP ส่งเสริม สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิตและบริการภายใต้การพัฒนาที่ยั่งยืน

5. Loei for All เลย์ เมืองของทุกคน : ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง ปรับปรุงและพัฒนาบริการภาครัฐ มุ่งสู่ความเป็นสากล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามแนวทางประชารัฐ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง การลดความเหลื่อมล้ำ ส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม และความเท่าเทียมทางเพศ การขจัดความยากจน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ มุ่งเน้นการพัฒนาเด็กและเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แก่ทุกกลุ่ม พัฒนาบ้านเมืองให้สะอาด แก้ไขปัญหายาเสพติด อำนวยความยุติธรรม สร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ให้มีความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย เสริมสร้างวินัยจราจร เป็นถิ่นฐานที่ปลอดภัยสำหรับอยู่อาศัย เพื่อความสงบสุขอย่างยั่งยืน

6. Open Town to Arts and Culture เลย์ เมืองแห่งศิลปะและวัฒนธรรม : เติบโตทางสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภาษาพื้นถิ่นให้มีการรักษา สืบทอด และพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างจิตสำนึก ค่านิยม และวิถีชีวิตที่ดีงามในสังคม ส่งเสริมต่อยอดทุนทางศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางวัฒนธรรมกับประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อนำเลยไปสู่สากล

7. Education **เลย เมืองแห่งการศึกษา** : ยกระดับคุณภาพ การศึกษาให้ได้มาตรฐานสากล ส่งเสริมการเรียนรู้และทักษะวิชาชีพตลอด ชีวิต จัดการเรียนรู้อย่างมีเป้าหมายเพื่อส่วนรวม เน้นการนำความรู้ไปสู่ การปฏิบัติ สามารถใช้ความรู้สร้างนวัตกรรม เป็นพลเมืองที่ดีและพัฒนา ทักษะชีวิตสู่งานอาชีพ ภายใต้การเตรียมคนในศตวรรษที่ 21 โดยการมี ส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามแนวทางประชารัฐ

8. Integrity **เลย เมืองแห่งคุณธรรม** : ส่งเสริมการใช้หลัก ธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในทุกภาคส่วน เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และรู้จักพอเพียง มีความสามัคคี มีวินัย ทำนุบำรุง และส่งเสริมศาสนา จาริตประเพณีอันดีงาม ส่งเสริมให้ชาวเลยมีความ โปร่งใสซื่อสัตย์ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันยึดมั่นการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ใช้วิถีวัฒนธรรม และแนวทางศาสนาในการดำรงชีวิต ส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งสงบสุข ส่งเสริมและปลูกฝังให้ชาวเลยมีความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา เอื้ออาทร ช่วยเหลือ เกื้อกูล เคารพกฎหมาย กตिकाสังคม และครองครองธรรมที่ดีงาม

ในการที่จะขับเคลื่อนวาระทั้ง 8 ประเด็นดังกล่าวของจังหวัดเลย ให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความร่วมมือของข้าราชการ ซึ่งทุกคนจะต้องปฏิบัติ หน้าที่ราชการโดยมีวัตถุประสงค์ ลักษณะการทำงาน หรือคุณลักษณะ ร่วมกัน มีความเชื่อ และมีพฤติกรรมร่วมกัน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนให้ความสำคัญและเชื่อมั่นว่าจะสามารถพัฒนาจังหวัดเลย

ให้เจริญก้าวหน้าบรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน ซึ่งการที่ข้าราชการของจังหวัดเลยจะมีลักษณะดังกล่าวร่วมกันได้ จำเป็นจะต้องมีค่านิยมหลัก เพื่อช่วยผลักดันให้สิ่งที่กล่าวมาข้างต้นบรรลุผลสำเร็จ

ดังนั้น เพื่อเป็นการวางกรอบและแนวทางให้บุคลากรของจังหวัดเลย ได้ถือปฏิบัติร่วมกันอย่างชัดเจน อันจะเป็นการปรับทัศนคติ พฤติกรรม และนิสัยของข้าราชการในจังหวัดเลย ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จังหวัดจึงได้จัดทำ **ค่านิยมหลักของจังหวัดเลย (LOEI Core Values)** ขึ้น โดยมีขั้นตอนและรายละเอียด ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดและพิจารณาถ้อยแถลงค่านิยมหลักของจังหวัดเลย ทำหน้าที่กำหนดและพิจารณาถ้อยแถลงค่านิยมหลักของจังหวัดเลย และกำหนดเครื่องมือเพื่อวัดคุณลักษณะหรือพฤติกรรมตามค่านิยมหลักดังกล่าว

2. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อยกร่างค่านิยมหลักของจังหวัดเลย กำหนดคำสำคัญ (Keyword) คำจำกัดความ คุณลักษณะ/พฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลักของจังหวัดเลย และกำหนดเครื่องมือ/แบบประเมินคุณลักษณะ/พฤติกรรม ตามค่านิยมหลักของจังหวัดเลย

3. นำเสนอคุณลักษณะ/พฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลัก และเครื่องมือ/แบบประเมินคุณลักษณะ/พฤติกรรม ต่อคณะกรรมการจังหวัดเลย

ค่านิยมหลักของจังหวัดเลย (LOEI Core Values) มีดังนี้

ค่านิยม	คำจำกัดความ	คุณลักษณะ/พฤติกรรม
เรียนรู้ตลอดชีวิต (Life long Learning)	ศึกษาเรียนรู้ สร้างทักษะอยู่เสมอ แล้วนำมาพัฒนาตนเอง พัฒนาจังหวัดเลย และสังคมอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> ● เรียนรู้เพื่อสร้างเครื่องมือในการทำงาน ● เรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง ● คิดวิเคราะห์ แสดงออก อย่างมีหลักการและเหตุผล

ค่านิยม	คำจำกัดความ	คุณลักษณะ/พฤติกรรม
ความเป็นเจ้าของ (Ownership)	มีจิตสำนึก มีความรัก ทหวแทน มีความเป็นเจ้าของร่วมกัน และภาคภูมิใจในบทบาทที่รับผิดชอบต่อจังหวัดเลย	<ul style="list-style-type: none"> ● มีส่วนร่วมหรือเป็นส่วนหนึ่งของจังหวัดเลย ในการร่วมแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาสังคม ● มีความรักและเห็นคุณค่าในงานที่ทำอยู่ที่จังหวัดเลย

ค่านิยม	คำจำกัดความ	คุณลักษณะ/พฤติกรรม
ความเป็นเลิศ (Excellence)	มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ ให้บริการที่ดี เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเลิศ	<ul style="list-style-type: none"> ● มีความคิดริเริ่ม แสวงหาแนวทางใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน ● มุ่งมั่น ททุ่มเทในการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชนด้วยใจ ● ปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนด

ค่านิยม	คำจำกัดความ	คุณลักษณะ/พฤติกรรม
คุณธรรม (Integrity)	พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> ● มีความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุ มีผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบ มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ● ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ตามคติกาขององค์กรและสังคมที่กำหนด ตามกฎ กติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย ● มีธรรมาภิบาล ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง เป็นธรรม ● เสียสละประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความสามัคคี ทำความดีเพื่อสังคม

4. แจ้งส่วนราชการทุกส่วนราชการ และอำเภอทุกอำเภอ ให้ถ่ายทอดค่านิยมหลัก สู่บุคลากรทุกระดับ และเสริมสร้าง/ปลูกฝังค่านิยมหลักให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป

5. นำค่านิยมหลักของจังหวัดเลย มากำหนดเป็นส่วนหนึ่งของสมรรถนะและพฤติกรรมการทำงานของคุณลากรทุกคน โดยจะเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เป็นต้นไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการจังหวัดเลย มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เกิดการเรียนรู้ รู้เนื้อหา รู้วิธีการเรียน เรียนรู้เพื่อทำ เกิดเครื่องมือในการทำงานทั้งในปัจจุบันและในอนาคต เรียนรู้ที่จะอยู่กับผู้อื่น เรียนรู้วิธีการแก้ปัญหา รู้จักเข้าใจผู้อื่น รู้จักวัฒนธรรมที่แตกต่าง เข้าใจความสามารถของผู้อื่น

2. ข้าราชการจังหวัดเลย มีจิตสำนึกความเป็นเจ้าของของจังหวัดเลย มีความรักความผูกพัน ห่วงแหน มีความเป็นเจ้าของร่วมกัน และภาคภูมิใจในบทบาทที่รับผิดชอบต่อจังหวัดเลย ดำเนินกิจกรรมและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของจังหวัดเลยร่วมกัน เห็นคุณค่าและเกิดความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญในงานที่ทำอยู่ หรืองานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

3. ข้าราชการจังหวัดเลย มีความคิดริเริ่ม แสวงหาแนวทางใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน มีความมุ่งมั่น ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน มีการคิด วิเคราะห์ อย่างมีหลักการและเหตุผล ทำให้งานบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ มีความเป็นเลิศในทุก ๆ ด้าน เกิดการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน

4. ข้าราชการจังหวัดเลย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตใจที่ดีงาม มีความกตัญญู มีความสามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ มีความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุ มีผล ใช้ความรู้้อย่าง

รอบคอบ มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ปฏิบัติตามกฎหมายของสังคม เคารพกฎหมาย มีธรรมาภิบาลและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ค่านิยมหลัก จึงเป็นสิ่งจำเป็นในการที่จะทำให้คนผลักดันองค์กรให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน องค์กรสำคัญ ๆ ของประเทศ ล้วนแล้วแต่มี การกำหนดค่านิยมหลักทั้งสิ้น เมื่อข้าราชการซึ่งเป็นบุคลากรหลักของจังหวัดเลย ได้ปฏิบัติตามค่านิยมหลักของจังหวัดแล้ว ย่อมเกิดการเรียนรู้ เกิดการพัฒนา ตนเอง เกิดจิตสำนึกความเป็นเจ้าของจังหวัดเลย เกิดความมุ่งมั่นทุ่มเท ในการทำงาน ทำให้งานออกมาดี มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การที่ ข้าราชการจังหวัดเลยยึดมั่นในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ก็จะเป็น พื้นฐานของการปฏิบัติงานทั้งปวง เพราะคุณธรรมและความซื่อสัตย์นั้น เป็นรากฐานสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การพัฒนาจังหวัดเลย ให้ไปสู่วิสัยทัศน์ สู่ความเป็นเมืองน่าอยู่ เมืองแห่งการท่องเที่ยว การค้า และการลงทุนภายใต้การพัฒนาที่ยั่งยืน นอกจากนี้ จะมีการกำหนดพันธกิจ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กำหนดเป้าประสงค์ และกำหนดตัวชี้วัด อันเป็นกระบวนการขั้นตอนของการจัดทำแผนพัฒนา จังหวัดแล้ว จังหวัดเลยได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามวาระ การขับเคลื่อนจังหวัด (THAILOEI 4.0) อย่างมาก ทั้งนี้ ก็เพื่อให้จังหวัดเลย สามารถยกระดับการพัฒนาให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ ให้บรรลุ วัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้ให้ความสำคัญกับ การพัฒนาบุคลากร และในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่สำคัญ ประการหนึ่ง คือ การปลูกฝังให้บุคลากรได้มีค่านิยมอันดี รู้จักปฏิบัติดี

ปฏิบัติชอบ รู้จักเป้าหมายและทิศทางในการพัฒนาร่วมกัน อันนำมาซึ่งการปฏิบัติที่มีความสอดคล้องต่อการพัฒนาจังหวัด เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของจังหวัด และวาระการขับเคลื่อนของจังหวัด การกำหนดค่านิยมหลักข้างต้น เชื่อว่าบุคลากรของจังหวัดเลย จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาหน่วยงาน สร้างคุณค่าของตนเองต่อหน่วยงาน เกิดความรู้สึกรับผิดชอบเป็นเจ้าของหน่วยงาน เป็นเจ้าของจังหวัดเลย เกิดความมุ่งมั่น ท่วมเท ในการปฏิบัติงาน และเกิดผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ เพราะบุคลากรจังหวัดเลยมีคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานในจิตใจ ซึ่งทั้งหลายเหล่านี้ ล้วนแล้วแต่เกิดจากการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของจังหวัดเลย